

РЕСПУБЛИКА КАРЕЛИЯ
Администрация Петрозаводского городского округа
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
Петрозаводского городского округа
«Центр развития ребенка – детский сад № 95 «Родничок»

Дополнительное соглашение № 3
к коллективному договору на 2024-2027 гг.
(зарегистрирован в Управлении труда и занятости 27 сентября 2024года)

От работодателя:

Заведующий
МДОУ «Центр развития ребенка –
детский сад № 95»

Лебедева Т.В. Лебедева

М.П.



От работников:

Представитель работников
МДОУ «Центр развития ребенка –
детский сад № 95»

Евстратикова Л.Ф. Евстратикова

Зарегистрировано в Управлении
труда и занятости РК
пр. № 140/2025
от 25.06.2025
Начальник отдела
ТО и ГЗУТ С. О. А. Сергеев

г. Петрозаводск
2025г.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение Петрозаводского городского округа «Центр развития ребенка – детский сад № 95» «Родничок» в лице заведующего Лебедевой Татьяны Васильевны, действующего на основании Устава (далее «Администрация»), с одной стороны, и коллектив работников МДОУ «Центр развития ребенка – детский сад № 95» (далее - Учреждение), представляемый Общим собранием МДОУ «Центр развития ребенка – детский сад № 95» в лице воспитателя Евстратиковой Людмилы Федоровны, в целях регулирования трудовых отношений в соответствии с трудовым законодательством РФ, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Решением общего собрания трудового коллектива МДОУ «Центр развития ребенка – детский сад № 95» (протокол № 2 от 18.03.2025г.) было принято:

СОГЛАСОВАНО

представитель работников

член профсоюза

 Евстратикова Л.Ф.

протокол № 2

от 18 марта 2025г

УТВЕРЖДАЮ

заведующий МДОУ

«Центр развития ребёнка -

детский сад № 95»

Лебедева Т.В.

Приказ № 41

от 18.03.2025г.



ПОЛОЖЕНИЕ

«Профилактика ВИЧ/СПИДа на рабочих местах, недопущение дискриминации и стигматизации работников, живущих с ВИЧ и пропаганда здорового образа жизни»

1. Признание ВИЧ/СПИДа проблемой, связанной с рабочим местом.

Работодатель проводит профилактические мероприятия в целях поддержания здорового образа жизни работников, профилактики распространения ВИЧ/СПИДа, а также расширения доступа к лечению работников, живущих с ВИЧ/СПИДом или пострадавших от этого заболевания.

ВИЧ/СПИД является проблемой, связанной с рабочим местом, и к ней следует относиться как к любому другому серьезному заболеванию или ситуации на рабочем месте. Эффективное решение проблемы ВИЧ/СПИДа лежит не только в медицинской плоскости, сколько в социальных и трудовых отношениях. Смещение эпицентра эпидемии ВИЧ-инфекции в старшие возрастные группы населения требует совершенствования борьбы с этим социально-значимым заболеванием, в частности, продвижения профилактических программ в трудовые коллективы.

2. Безопасная производственная среда

Для предотвращения распространения ВИЧ-инфекции все заинтересованные стороны должны участвовать в обеспечении оптимальных условий труда, безопасных для здоровья, и в соответствии с положениями Конвенции МОТ 1981 года о безопасности и гигиене труда (№155). Условия труда, безопасные для здоровья, предполагают сохранение оптимального физического и умственного здоровья на работе и адаптацию работы к возможностям работников в плане состояния их физического и умственного здоровья.

3. Социальный диалог

Успешное проведение политики к осуществлению программ по ВИЧ/СПИДу требуют совместных действий и доверия между работодателями, работниками, их представителями и в необходимых случаях правительствами, при активном вовлечении в этот процесс работников, инфицированных ВИЧ и пострадавших от ВИЧ/СПИДа.

4. Цель профилактической программы, задачи

Профилактика распространения ВИЧ/СПИДа в сфере социальных и трудовых отношений, формирования у работников организации нормативного поведения, исключающие вероятность ВИЧ-инфицирования, проявления чувства ответственности за собственное здоровье через приобщение к здоровому образу жизни.

Задачи:

- Обозначить проблему ВИЧ-инфекции для работников организации.
- Повысить уровень информированности целевой группы по вопросам ВИЧ/СПИДа.
- Выработать эффективные подходы для снижения поведенческих рисков распространения ВИЧ-инфекции среди работников организации и мотивировать их на обращение в медицинские учреждения для тестирования на ВИЧ и лечения.
- Сформировать толерантное поведение в сфере трудовых отношений на основании ВИЧ/СПИД статуса работника. Снизить стигматизацию и дискриминации на рабочем месте.
- Овладение умениями предвидеть потенциально опасные ситуации и избегать их, в ситуации повышенного риска выбирать эффективные способы деятельности.

5. Содержательный раздел программы

Направления:

- Организационно-познавательные мероприятия (заседание круглых столов, дискуссий, собраний, формирование информационной среды).
- Профилактическая работа (соревнования, акции, дни здоровья, флэшмоб и др.).
- Мероприятия по пропаганде здорового образа жизни (соревнования, тематический вечера, оформление стендов, анкетирование, консультирование, беседы и т.д.).
- Культурно-массовые мероприятия по организации досуга работников организации (праздники, концерты, спортивные мероприятия, игры, конкурсы и т.д.).

План-календарь по профилактике ВИЧ/СПИДа

№ п/п	Название мероприятия	Сроки проведения	ответственные
1	Оформление стенда о ЗОЖ «Здоровый я - здоровая страна»		
2	Привлечение медработников для организации лекционно-профилактической работы в организации «Что должен знать о ВИЧ каждый?»		
3	Выставка тематической литературы в кабинете «Осторожно СПИД».		
4	Проведение анкетирования среди работников организации «Что ты знаешь и ВИЧ/СПИД?»		
5	Неделя профилактики ВИЧ инфекции, СПИДа, посвященная Всемирному дню борьбы со СПИДом; дискуссии на тему «Здоровый образ жизни»		
6	Распространение буклетов «Выбери профилактику СПИДа»		

7	Выставка газет, плакатов, рисунков «Разные дороги в бездну»		
8	Просмотр социальных видеороликов о ВИЧ-инфекции		
9	Организация спортивного досуга (соревнований) для работников, участие в городских мероприятиях по здоровому образу жизни		
10	Организация медицинского осмотра сотрудников		

6. Прогнозируемые результаты, уход и поддержка

- отказ от вредных привычек и негативное отношение к ним;
- самореализация через досуговую деятельность;
- приобретение практических навыков конструктивного поведения в критических ситуациях.

В сфере труда ответом на угрозу ВИЧ/СПИДа должны стать солидарность, уход и поддержка. Все работники, включая ВИЧ - инфицированных, должны быть, обеспечены доступной медицинской помощью. Не должно быть никакой дискриминации в вопросе обеспечения таких работников и их иждивенцев пособиями в рамках установленных законом программ социального обеспечения и охраны здоровья в организации.